

# Supervision im Betrieb





**... ist Beitrag zur Organisationsentwicklung**

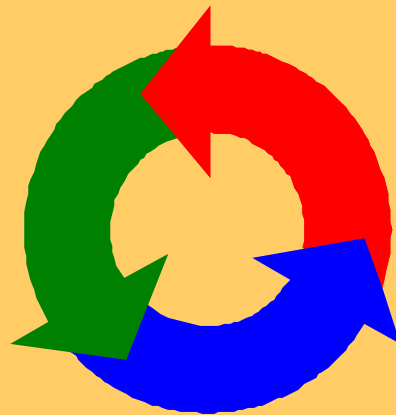
verbessert das Arbeitsklima

optimiert Kommunikationsstrukturen

hilft Visionen zu entwickeln

# Reflektiert in berufsbezogenen Zusammenhängen

- Betriebliche Arbeitsbedingungen
- persönliche Rahmenbedingungen



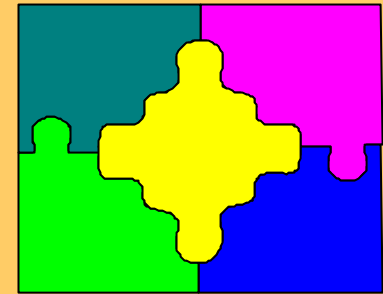
# Teilnehmer thematisieren unter Leitung eines Supervisors

- berufliche Erfahrungen
- berufliche Fragestellungen
- berufliche Konflikte



# Zielgruppen

- Arbeiterteams
- Leitungs- bzw. Führungskräfte
- Verantwortliche für spezielle Arbeitsbereiche
- Berufspraktikanten



# Ziele

- Nutzung und Erweiterung von Handlungskompetenzen
- Stärkung von Kooperations- und Konfliktfähigkeit
- Entlastung
- Selbstreflexion
- Entwicklung beruflicher Identität




# Ein kreativer Dialog

- schafft mehr Möglichkeiten
- gibt keine Lösungen vor
- orientiert sich an den Wünschen der Teilnehmer
- bietet Reflexionsmöglichkeiten
- animiert zu ungewohnten Gedanken
- nutzt die Ressourcen der Teilnehmer



# ... dient der persönlichen Entwicklung und Stärkung (Psychohygiene)

- Reflexion beruflichen Handelns
  - Entdeckung neuer Perspektiven
  - Ressourcenfindung
  - Effektivitätssteigerung
- 
- Stärkung von Kooperations- und Konfliktfähigkeit
  - Stressbewältigung
  - Burnout-Prophylaxe
  - psychische Entlastung



# ... trägt bei zur Organisationsentwicklung

- Verbesserung des Arbeitsklimas
- Optimierung von Kommunikationsstrukturen
- Entwicklung von Visionen
- Reflexion von Werten, Spielregeln  
Zielen von Schule
- Optimierung von Arbeitsabläufen



# ... fördert Personalentwicklung

- Krisenmanagement
- Teamentwicklung
- Rollenklärung

