

A decorative graphic consisting of a thin gold circle. A thick black left square bracket is positioned on the left side of the circle, and a thick gold right square bracket is on the right side. A horizontal bar with a gold-to-white gradient is overlaid across the middle of the circle, containing the title text.

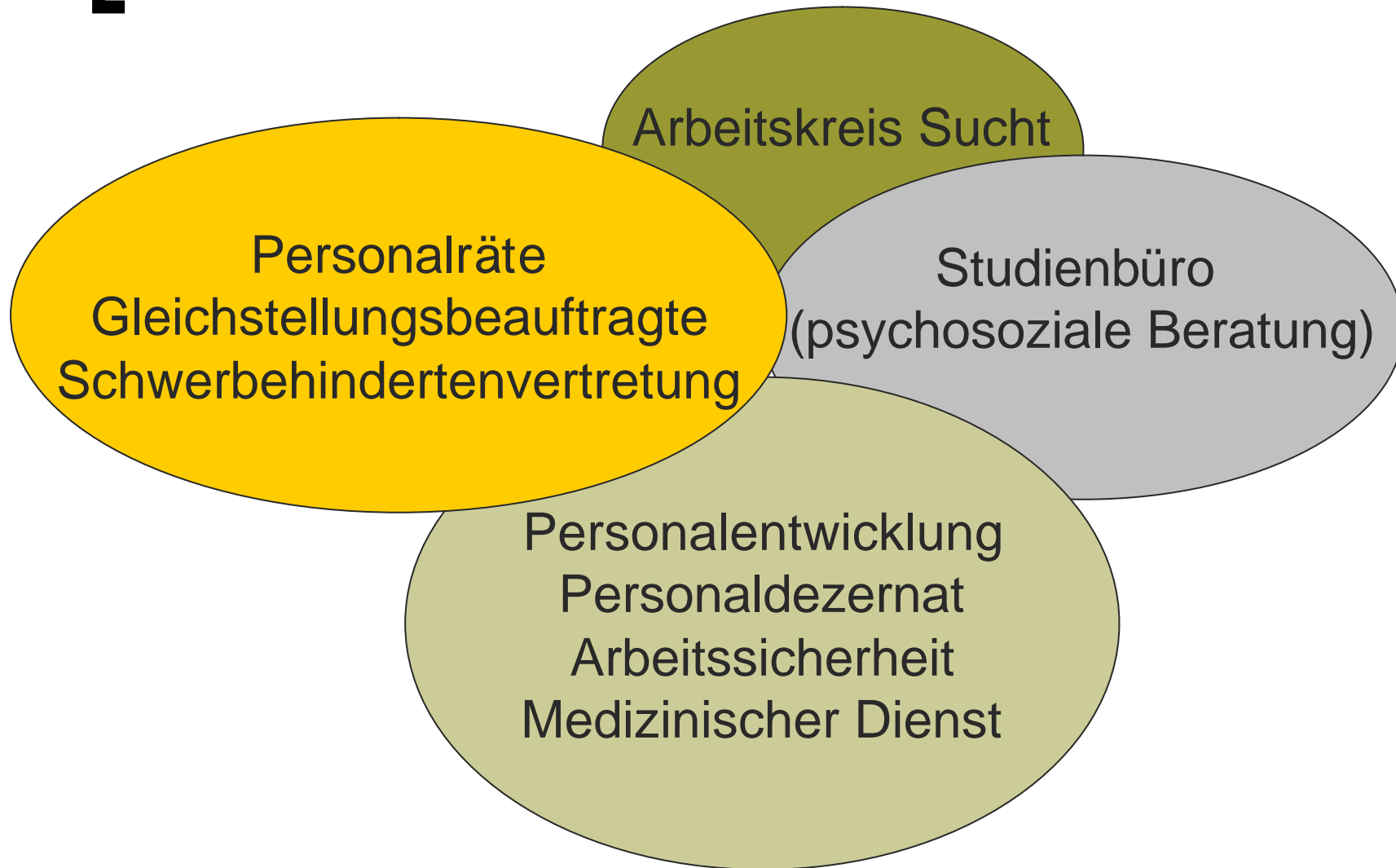
Das Gesundheitsportal der RUB

Referentin: Andrea Kaus
Organisationsentwicklung
Ruhr-Universität Bochum

Gesundheitsmanagement an der RUB

- Ende 2002: Einsetzung des AK Gesundheit durch den Kanzler
- 02/2003-06/2004:
Projekt „Gesunde Ruhr-Uni“
- organisatorische Anbindung: Stabstelle PE
- Auftrag:
 - Zusammentragen bestehender Angebote
 - Vernetzung von Akteurinnen/Akteuren

Der Arbeitskreis Gesundheit



[„Warum Vernetzung Sinn macht“...]

- Gesundheit wird umfassend betrachtet
- „Bedarfsermittlung“ durch Interessenvertretung und Beratungseinrichtungen
- ‚kurze Wege‘ zwischen den Beteiligten
- Synergien nutzen

Das Gesundheitsportal der RUB

<http://www.uv.ruhr-uni-bochum.de/gesundheit/start.htm>

- Vision Gesunde Ruhr-Uni
- Gesundheitsmanagementsystem
- Angebote und Ansprechpartner/innen
- Gesundheit von A-Z

Der Gesundheits-Check

Prioritätenliste -> welche Kriterien sind bei uns wichtig?		Ist wichtig und wurde bereits umgesetzt		Hilft uns nicht weiter	
Nr.	Kriterium	Ja	Nein	Irrelevant	Bemerkungen
Element „Strukturen im betrieblichen Gesundheitsmanagement					
1	Gibt es ein Unternehmensleitbild für das betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM)?	x			Identifiziert sich die Org. damit, ist es bekannt?
2	Bestehen Zuständigkeiten für das BGM?	x			Zuständigkeiten/ Ressourcen für neue Projekte klären

Gesundheitsmanagement an der RUB

Beginn:

- 02/2003-06/2004: **Projekt „Gesunde Ruhr-Uni“**
Aufbau eines Gesundheitsmanagementsystems
Anbindung an PE

seit 10/2004

- organisatorische Anbindung: Abteilung für **OE**
- Auftrag:
 - Öffentlichkeitsarbeit für das Gesundheitsportal
 - Erarbeitung einer sinnvollen Organisationsstruktur im Bereich Gesundheit
 - Maßnahmen im Bereich Arbeitsprozesse und Arbeitsklima

[Gesundheitsförderung als Bestandteil der Hochschulorganisation]

- Von PE zu OE →
Gesundheitsförderung als
Querschnittsaufgabe
- AK als Think-Tank und Controlling-
Stelle
- dauerhaftes Qualitätsmanagement
durch den Arbeitskreis (Checkliste)