

# Handlungsfeld

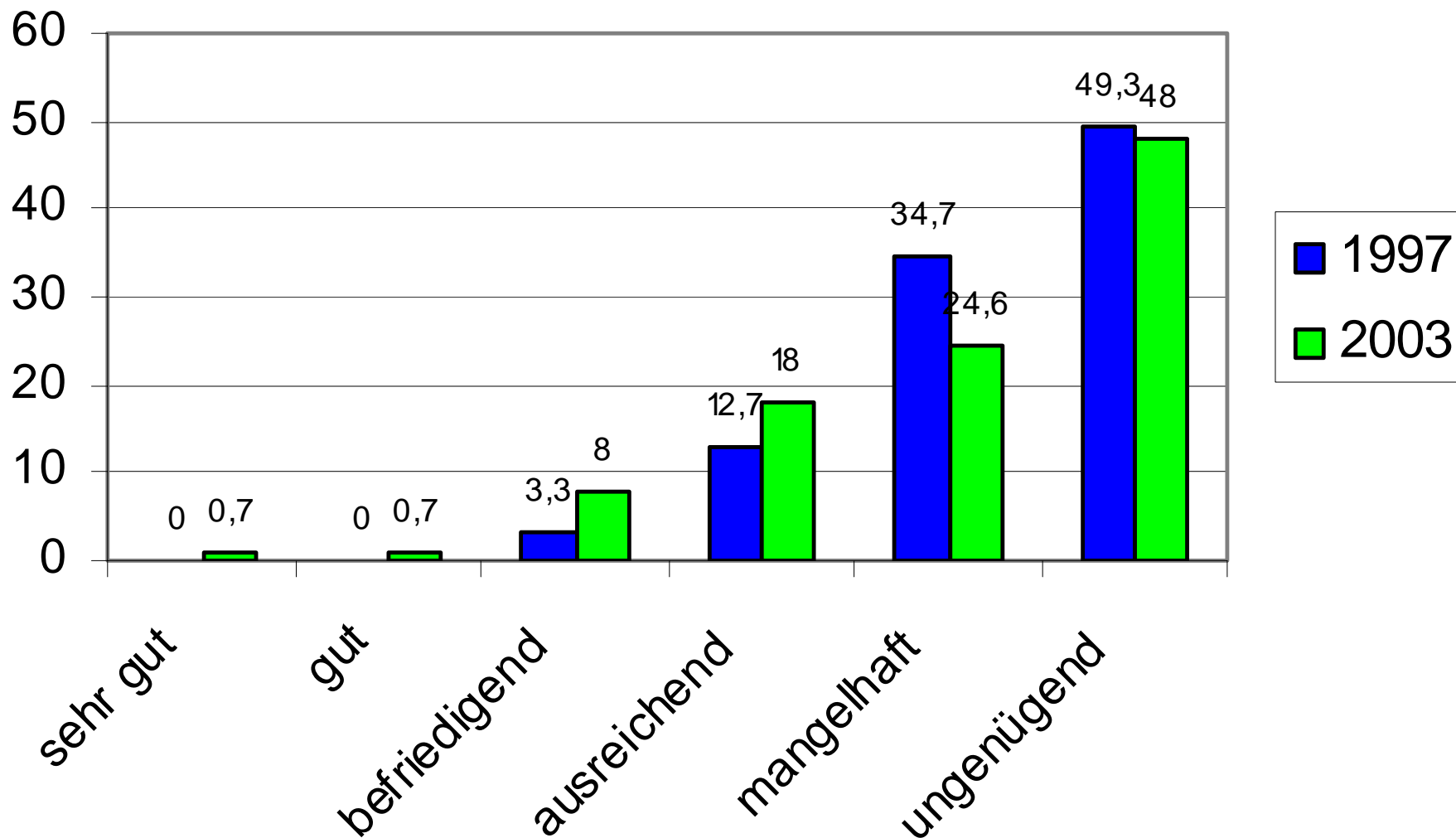
## BETRIEBLICHE GESUNDHEITSPOLITIK

### DIENSTVEREINBARUNGEN

Leitlinien zur Förderung von  
psychosozialer Gesundheit und ihre Umsetzung



## Betriebliche Gesundheitsförderung 1997 und 2003 (Notenskala; in %; N = 150)

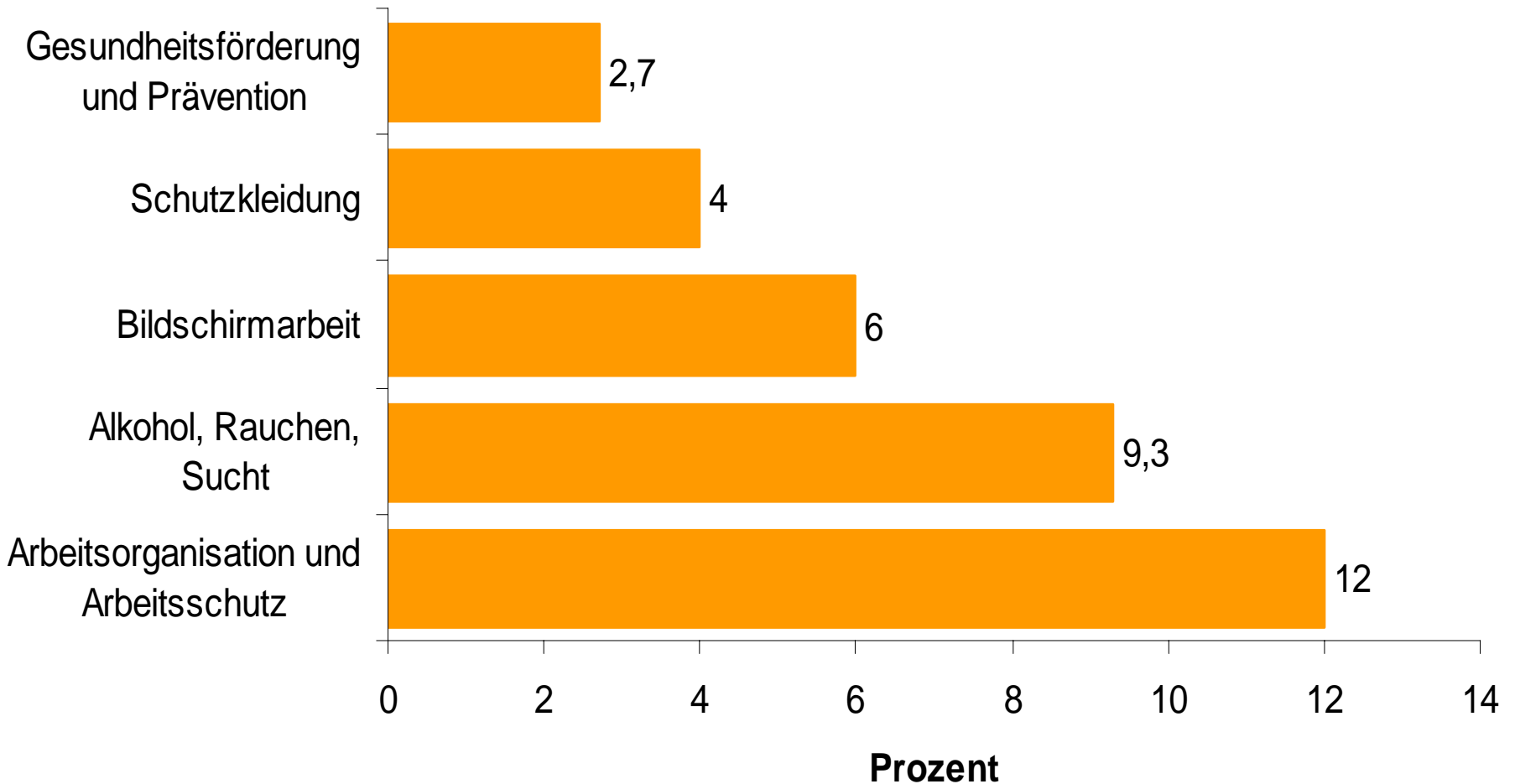


## Gründe, warum keine Gesundheitsförderung angeboten wird 1997 und 2003

Gründe	1997	2003
Mangelndes Interesse der Führungskräfte	11,8	38,5
Kosten	11,8	23,1
Gesundheit ist bei uns kein Problem	11,8	15,4
Fehlende Information	5,9	19,2
Mangelndes Interesse der Mitarbeiter	11,8	11,5
Fehlende Ansprechpartner	5,9	11,5
Unklare Verantwortlichkeiten	5,9	11,5
Personalabbau	-	7,7



## Betriebsvereinbarungen 2003

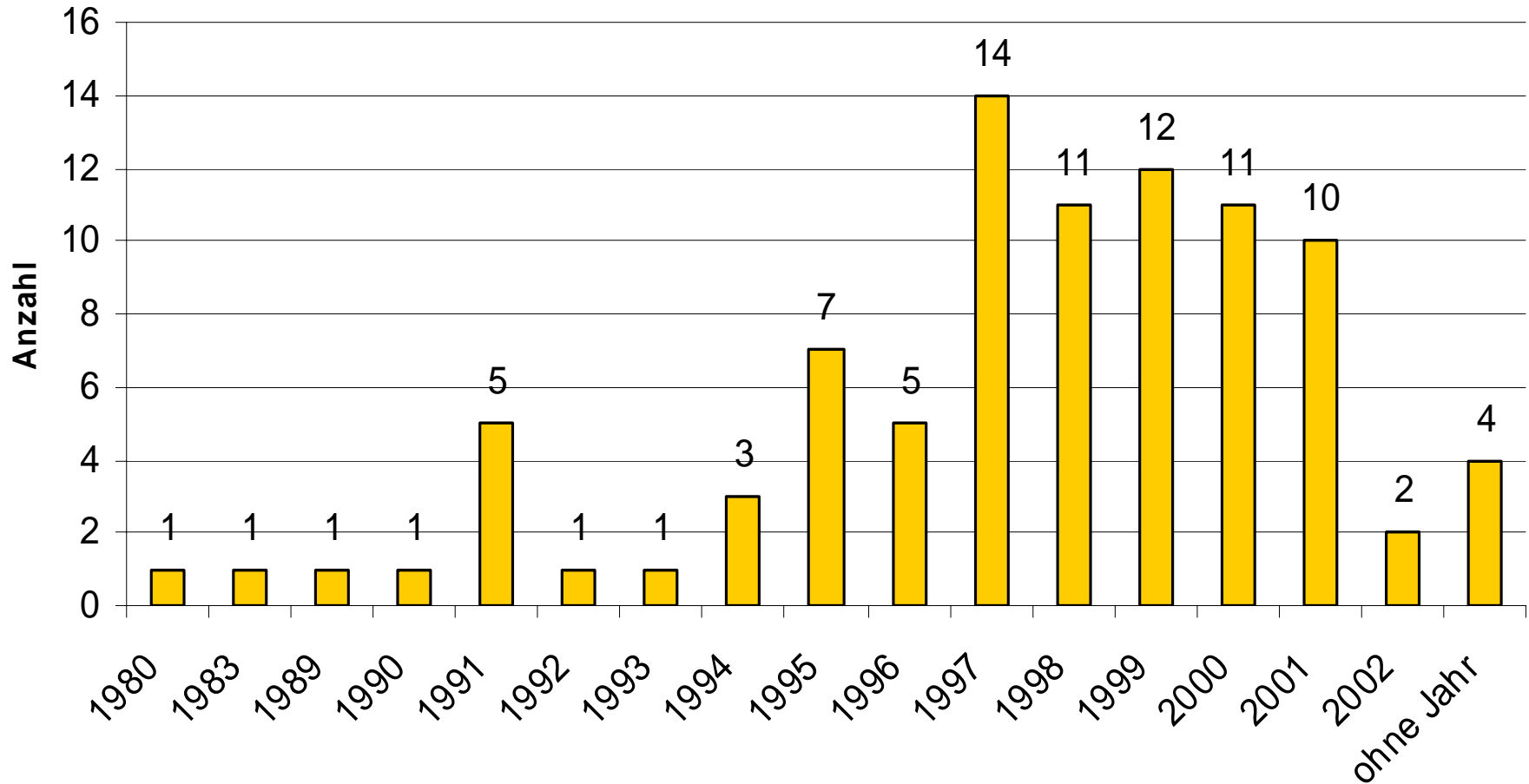


# **Auswertung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen der Hans Böckler Stiftung zur betrieblicher Gesundheitspolitik**

- 1. Bestand Anfang 2003 6.500 Vereinbarungen**
- 2. 411 Vereinbarungen benennen das Gebiet**
- 3. 90 verwertbare Vereinbarungen**



## Anzahl der geschlossenen Vereinbarungen pro Jahr



# ART DER VEREINBARUNGEN

Konzepte betrieblicher Gesundheitsförderung

Rückkehrgespräche

Arbeitsschutzmanagement

Isolierte Präventionsmaßnahmen

Organisations- und Personalentwicklung



# REGELUNGSMITTEL

Strategie und Visionen

Ziele

Steuerungsgremien

Mitarbeiterbeteiligung

Prozesse

Analysen

Datenschutz

Verhältnisprävention

Verhaltensprävention

Controlling – Ergebnisprüfung - Nachhaltigkeit





# Offene Probleme in den Betriebsvereinbarungen

- **Fehlendes systematisches Vorgehen**
- **keine Klärung des Datenschutzes**
- **kaum Mitarbeiterbeteiligung**
- **Rückkehrgespräche**



