

# **Kommunikation und Organisationsentwicklung als Herausforderung für das BGM an Hochschulen, welche Erfahrungen gibt es?**

Dr. Svenja Stein

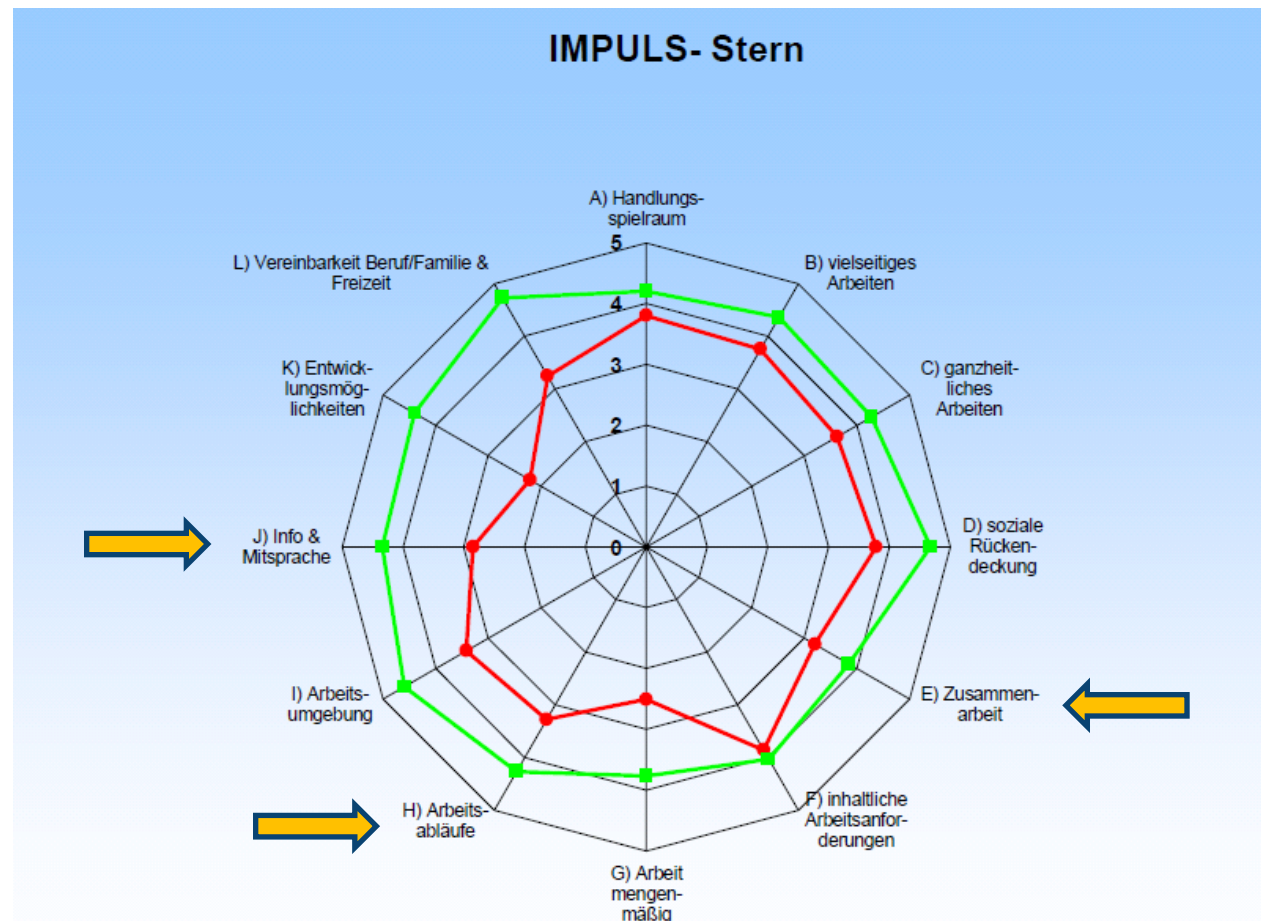
Referentin für Betriebliches Gesundheitsmanagement  
an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg

# Kommunikation und Organisationsentwicklung

- **Führung und Zusammenarbeit**
  - Wird kommuniziert?
  - Wie wird kommuniziert?
- **Arbeits- und Ablauforganisation**
  - Klare Strukturen und Prozesse
- **Werteorientierung**
  - Ein Leitbild kann helfen, das Miteinander zu regeln
- **Prävention/Gesundheitsverhalten**
  - Kommunikation der Maßnahmen

# Kommunikation und Organisationsentwicklung – Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung

**Quelle:** PH Heidelberg (Hrsg.):  
 Gesundheitsbezogene  
 Ressourcen optimieren,  
 Belastungen erkennen.  
 Ergebnisse der Befragung von  
 Beschäftigten im Rahmen des  
 Aufbaus des Betrieblichen  
 Gesundheitsmanagements,  
 2013



# Kommunikation und Organisationsentwicklung – Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung

## Zusammenarbeit

- Kollegium	+
- Kommunikation	+
- Rückmeldung	-

## Arbeitsabläufe

- Arbeitsmittel	+
- Unterbrechungen	-

## Info & Mitsprache

- Information	-
- Ideen/Vorschläge	-