

“Let us talk about power and spirit“ – Kollegialität, Kooperation und Teamentwicklung

“Let us talk about power and spirit“ - Kollegialität, Kooperation und Teamentwicklung

- Mitarbeiterbefragung (2010, 2012, 2014)
 - Kollegialität
 - „Erhalten Sie Hilfe und Unterstützung von Ihren Kolleg/innen, wenn Sie dies benötigen?“
 - Betriebskultur
 - „Haben Sie den Eindruck, dass kollegiale Zusammenarbeit gefördert wird?“
 - Deutlicher Handlungsbedarf in der institutionellen Förderung kollegialer Zusammenarbeit

“Let us talk about power and spirit“ - Kollegialität, Kooperation und Teamentwicklung

- Kooperatives Verhalten lässt sich nicht verordnen
Bedingungen für (produktive) Kooperation sind:
 - Geklärte Beziehungen und Rollen
 - Übereinstimmung der Interessen, Ziele und Prioritäten
 - Konkurrenzausschluss
 - Vertrauen in die Kompetenz der Kooperationspartner

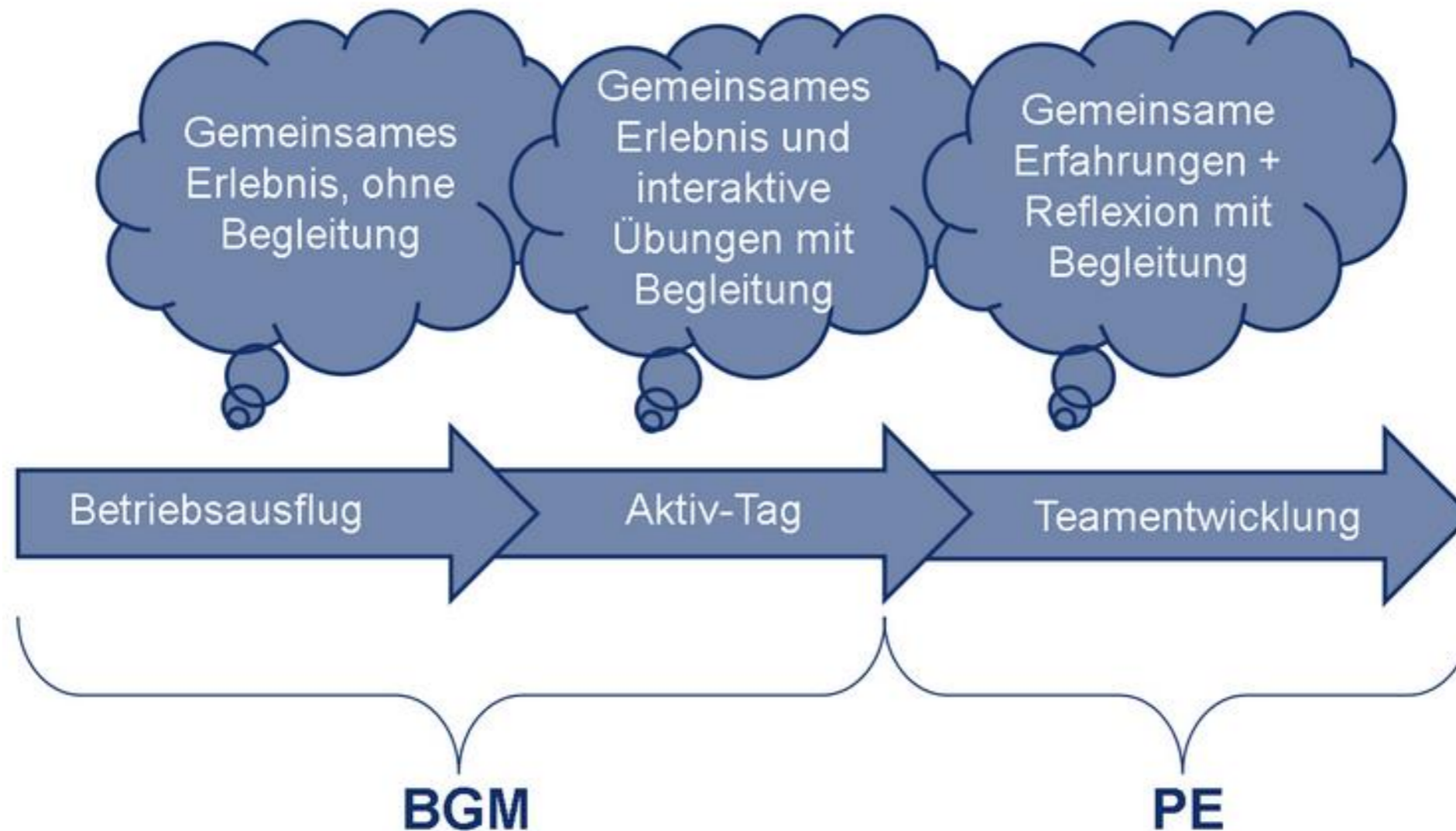
“Let us talk about power and spirit“ - Kollegialität, Kooperation und Teamentwicklung

- Institutionelle Möglichkeiten in der Förderung von Kollegialität, Kooperation und Teamentwicklung
 - Personal- und Organisationsentwicklung, u. a.
 - Förderung von Kooperation als Bestandteil von Führungsaufgaben,
 - Förderung von Kooperation innerhalb der Arbeitsbereiches
 - Förderung von Kooperationsbeziehungen des Arbeitsbereiches
 - Anforderungsprofile, Beurteilungssysteme
 - Führungsinstrumente
 - Führungskräfteentwicklung

“Let us talk about power and spirit“ - Kollegialität, Kooperation und Teamentwicklung

- Institutionelle Möglichkeiten in der Förderung von Kollegialität, Kooperation und Teamentwicklung
 - Betriebliches Gesundheitsmanagement, RDV BGM
 - Nachhaltige Ziele des BGM sind:
 - „...das soziale Miteinander zum Wohl der Organisation fördern“
 - Budget
 - „... Einrichtungen können eigene Mittel für das BGM vorsehen.“

Kollegialität, Kooperation und Teamentwicklung - Entwicklungsstrang



Betriebsausflug

- Regelungen
 - In der Regel 1mal pro Jahr
 - Für MA freiwillige Veranstaltung, kein Muss
 - Teilnahme für Leitung ein Muss, Versicherungsschutz
 - Kosten für Verpflegung und Durchführung von TN selbst zu zahlen
 - Gutschrift kann in Höhe Regelarbeitszeit (+/-) erfolgen

ebook „Ideen für Betriebsausflüge“

- 150 Seiten
- Inhaltsverzeichnisse
 - Aktivitäten
 - Entfernung zu Göttingen
 - Orte
 - Maximales Budget pro Person
- Über 50 Ideen
- Erfahrungsberichte aus Einrichtungen
- Interne Version, externe Version

Ideen (Beispiel)

BEWEGUNG | NATUR

Draisinenfahrt – Erlebnis-Draisine Lengenfeld

Bahnhofstraße 43
99976 Lengenfeld unterm Stein

Draisine fahren
auf einer der
schönsten
Eisenbahnstrecken
Deutschlands

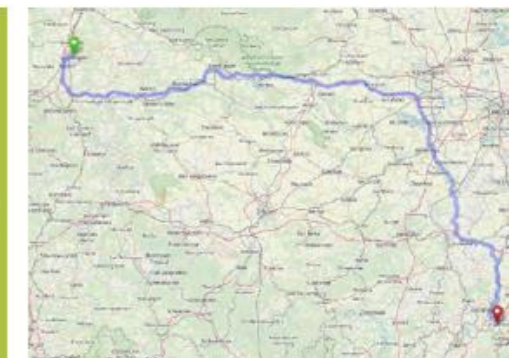
Adobe Stock

DRAISINENFAHRT

<u>Entfernung zu Göttingen</u>	65 km (1 Stunde)
<u>Zeiten</u>	Ostern bis Oktober: Abfahrt 9-9:30 Uhr, 13:30-14 Uhr und 1. Juni bis 31. August auch 18 Uhr
<u>Dauer</u>	26 km in max. 4 Stunden
<u>Personenanzahl</u>	4-100
<u>Kosten</u>	Draisinenfahrt: 12 € pro Person
<u>Beschreibung</u>	In den Draisinen (4er, 5er, 6er oder 7er – alle mit Pedalen) treten zeitgleich immer 2-3 Personen. Der Rest kann die Natur genießen oder das Frühstück für alle auf der Draisine vorbereiten. Eine maximale Fahrtzeit von 4 Stunden ist vorgegeben. Im Anschluss ist ein Mittagessen in der dortigen Gaststätte möglich.
<u>Erfahrungsbericht</u>	„Kollegen, die sonst eher wenig miteinander zu tun haben, sind durch die Gruppen auf den Draisinen zusammengekommen. Alle haben mal (auch beim bergauf fahren) in die Pedale getreten. Wer das nicht konnte, hat für die Versorgung (Essen/Trinken) gesorgt. Unterm Strich hat der Tag gute Laune gebracht.“

KONTAKT & ANMELDUNG

Telefon: 036027 78866
E-Mail: info@erlebnis-draisine.de
<https://erlebnis-draisine.de/strecken-preise/online-buchen/direkt/>
<https://erlebnis-draisine.de/>



Erfahrungsbericht (Beispiel)

An der Niedersächsischen Staats- und Universitätsbibliothek (SUB Göttingen) haben sich jährliche Betriebsausflüge seit über einem Vierteljahrhundert etabliert. Zwei bis drei Monate vor dem von der Direktion in Abstimmung mit der Kommunikationsgruppe festgelegten Termin werden alle Kolleginnen und Kollegen gebeten, Vorschläge einzureichen. In der Regel melden sich 6-8 Kolleginnen und Kollegen mit einem Vorschlag. Fast immer dabei sind Wanderungen, Städtereisen sowie Fahrrad- und Bootstouren, daneben aber auch wechselnde andere Aktivitäten. Alle Kolleginnen und Kollegen können sich für einen der Vorschläge entscheiden, sofern sie nicht an diesem Tag Urlaub haben oder Dienst tun möchten. Für die SUB haben die jährlichen Betriebsausflüge eine hohe Bedeutung, denn sie ermöglichen es allen Kolleginnen und Kollegen, sich in einer gegenüber dem Alltag ganz anderen Atmosphäre zu begegnen. Der Zusammenhalt der SUB-Beschäftigten, die ihren Dienst zurzeit an sieben verschiedenen Standorten versehen, wird dadurch sehr gefördert. Auch die im Ruhestand befindlichen ehemaligen Kolleginnen und Kollegen werden eingeladen und finden sich zahlreich unter den Teilnehmerinnen und Teilnehmern. Sie erfahren auf diesem Wege in Gesprächen mit den aktiven Kolleginnen und Kollegen, wie es an der SUB weitergegangen ist oder vielleicht weitergehen wird, nachdem sie die Einrichtung verlassen haben, in der sie teilweise 40 Jahre und länger ihren Dienst getan haben. In der Regel sind es weit über 200 Personen, die sich in verschiedenen Gruppen auf den Weg machen und den Betriebsausflug der SUB zu einem interessanten und anregenden Austausch nutzen.

Aktiv-Tag/e; Activities

- Regelungen
 - Kann mehrfach im Jahr als dienstliche Veranstaltung anberaumt werden
 - Kann Bestandteil eines Teamentwicklungsprozesses (einrichtungs- und projektbezogen) sein
 - Kann sich über mehr als einen Tag erstrecken
 - Auf der Grundlage von z. B. Zielen ausgearbeitetes Veranstaltungsprogramm
 - mit Programmbausteinen zur Gesundheitsförderung
 - Zur Finanzierung können Einrichtungen eigene Mittel verwenden
 - Gesamte Zeit der Teilnahme ist Arbeitszeit

„Move! Teampower + Teamspirit“ (5tägig), Wildalpen, Steiermark

Programm

„Move-hours“ MH:	Neue Bewegungsimpulse beim Wildwasserkanu, Klettern und Bergsteigen im Team erfahren.
„Spirit-hours“ SH:	Wie bringe ich noch mehr Spirit in mein Team, in meine Einrichtung?

Ablauf

Veranstaltungsübersicht							
Tag Uhrzeit		Sonntag	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	
09:30 - 14:30	Samstag: Anreisetag	MH	MH	MH	MH	MH	Freitag: Abreisetag
17:00 - 19:00		SH	SH		SH	SH	
20:00 - 21:00		SH	SH		SH	SH	

Mischfinanzierung aus

- TN-Beitrag: 690,-- €
Fahrt, Unterkunft,
Halbpension,
Materialleihgebühr
- BGM-Mittel
für Spirit-hours

„Wir - Unser Spirit“ – Abteilungsentwicklungstag

- Programm/Ablauf
 - Halb- oder ganztägige Durchführung
 - Interne oder externe Tagungsstätte auch in Kombination
 - Interne oder externe Begleitung auch in Kombination
 - z. B. dialogorientierter Input zum Thema „Göttinger Spirit“, „Spirit“
 - Ineinander übergehend, auch mit BGM-zusammenhängende
 - Arbeit und Bewegung Sessions
 - z. B. mit Workout „Fit im Büro“ – Sonder Session mit Andrej
 - z. B. Plays mit BGM - Luftballons
 - in unterschiedliche Gruppengrößen, Gruppenzusammenstellung
 -

Workshop Forschungsprojekt, Aktivty-hour/s,

- Ausgangssituation
 - Internationales Projekt, 16 Partnerorganisationen, 6 Länder, 40 Personen
 - Gestaltung 1,5 Std. für Teambuilding-activity, Übergang Programm-Ende WS-Tag 1 zum Buffet, Unterstützung Projektkoordination
- Programm/Ablauf
 - Bewegung - Session
 - „Workpackages“- Session
 - Cross Boccia - Session
 - Übergabe Internationales Kochbuch, Eröffnung Buffet

“Let us talk about power and spirit“ - Kollegialität, Kooperation und Teamentwicklung

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Haben Sie Fragen?